

Els sindicats informen sobre la mesa negociadora del 23 d'octubre de 2015

Les seccions sindicals de CCOO, UGT i STEPV de la Universitat de València, hem acordat donar suport a la modificació de la RLT 1/2015 per les següents raons:

1. S'han barrat les places de tota una categoria com els Caps d'Unitat de Gestió, amb la qual cosa s'obre la possibilitat d'aplicar una mesura d'aquesta transcendència a altres categories igual de nombroses (175 companyes i companys)
2. Es dotaran d'exclusives a **109** places d'Auxiliars de Servei, equiparant aquesta categoria a la resta de la plantilla; l'acceptació o no de l'exclusiva serà voluntària
3. Amb esta modificació de la RLT prenen possessió **138** companyes i companys dels procesos selectius de promoció interna i torn lliure de la convocatòria de 2012 a Administratiu. Amb això s'evita endarrerir més encara el procés. El procés invers, primer pressa de possessió i després redistribució de plantilla, haguera sigut més lesiu per al personal
4. En aprovar la modificació de la RLT es durà a terme el concurs de mèrits per a la categoria de Caps d'Unitat de Gestió i el concurs de trasllat d'administratiu
5. No hi haurà amortitzacions de places ni minvarà la plantilla de PAS a la fi de tot el procés
6. Hem introduït en la memòria d'aquesta modificació de la RLT la següent clàusula:

«A proposta de les organitzacions sindicals CCOO, UGT i STEPV i amb acord de la Mesa Negociadora, es fa constar que el document d'indicadors que s'ha realitzat per avaluar les càrregues de treball no vincula decisions futures, pel que aquests indicadors seran revisats si no compleixen l'objectiu per al qual s'ha dotat aquesta eina d'avaluació. Per a açò es constituirà una Comissió de Seguiment que tindrà la funció d'analitzar i vetllar pel desenvolupament i conseqüències d'aquest procés».

7. Tenim el compromís de Gerència i Vicegerència de RRHH d'oferir millores d'ocupació per a Auxiliars de Servei
8. Així mateix, la Gerència i Vicegerència de RRHH s'ha compromès a convocar en una vinent oferta pública d'ocupació de places d'administratiu i d'Auxiliars de Servei (escala que de cap manera es va a extingir)
9. Pel que fa al protocol per a la redistribució de llocs de treball, s'incorporen criteris equilibrats i objectius que mantenen les condicions laborals tenint en compte la voluntarietat, el torn o la proximitat de centre i campus

Tant en aquesta modificació de la RLT, com en aquelles que puguen vindre, les seccions sindicals firmants defensarem tot allò que comporte millores de les condicions laborals i retributives de les treballadores i treballadors de la Universitat de València



FETE
Ensenyament
PAÍS VALENCIÀ

